



ORIENTACIÓN LABORAL Y PROMOCIÓN DE LA CALIDAD EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

Proyecto Reskilling y Upskilling 2023

CURSO DESTINADO A:

Trabajadores/as del sector de la enseñanza no reglada:

- Enseñanza privada.
- Autoescuelas.
- Centros de asistencia y educación infantil.
- Empresas de enseñanza privada sostenidas total o parcialmente con fondos públicos.
- Colegios mayores universitarios.
- Centros y servicios de atención a personas con discapacidad.
- Centros de educación universitaria e investigación.

Es necesario que sean trabajadores/as de centros asociados a CECAP.

REQUISITOS DE ACCESO (tendrán prioridad las personas pertenecientes a los siguientes colectivos):

- Personas trabajadoras menores de 25 años.
- Personas trabajadoras mayores de 50 años.
- Mujeres víctimas de violencia género.
- Personas trabajadoras sin estudios acreditados.
- Personas trabajadoras con baja o ninguna cualificación profesional acreditada.
- Personas trabajadoras con discapacidad.

DOCUMENTOS A ENTREGAR:

- Solicitud de participación cumplimentada y firmada.
- Fotocopia ambas caras DNI/NIE.
- Fotocopia cabecera última nómina / vida laboral actualizada.
- Aquella que acredite la condición de cumplir los requisitos de acceso de la convocatoria.

INFORMACIÓN:



TELEFORMACIÓN
30 HORAS

ÍNDICE DE CONTENIDOS:

1. Orientación profesional en acciones formativas para el empleo.

- El perfil profesional y laboral: entorno profesional de trabajo. Entorno funcional y tecnológico.
- Experiencia profesional. Capacidades y habilidades profesionales. Las características personales, aptitudinales y actitudinales. Conocimientos e intereses.
- Las técnicas de búsqueda de empleo y autoempleo: instrumentos. Itinerario profesional de empleo y formación: indicadores personales, profesionales y psicosociales. Salidas profesionales.
- Información estadística del mercado laboral. Yacimientos de empleo de la especialidad.
- Bases de datos para la obtención de direcciones de las empresas del sector.
- Documentación y revistas especializadas.

2. Calidad en formación para el empleo: definición y ámbitos.

- Herramientas y técnicas para la mejora de la calidad.
- Plan de seguimiento: concepto, características y finalidad. Agentes implicados. Acciones de coordinación. Estrategias de mejora. Cronograma. Procedimientos de evaluación.
- El mercado laboral: impacto de las nuevas tecnologías de la especialidad. Análisis de los datos relevantes.
- Intercambio profesional: encuentros, seminarios, congresos, asociaciones y redes profesionales.
- Innovación profesional: estrategias de innovación y cambio.
- Fuentes de información para la actualización técnica y pedagógica.