

 Euskal Enplegu Zerbitzua Servicio Vasco de Empleo  EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO	KOMUNIKAZIOA / COMUNICACIÓN	KOM-ENP-023
	NORK / DE: ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-ZERBITZUA SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	<i>Indarrean sartu den eguna:</i> 2020/04/03 <i>Fecha de entrada en vigor:</i> 03/04/2020
	IZENBURUA / TITULO PRESTAKUNTZA-ZERBITZUAEN JAKINARAZPENA, VOVID-19REN ONDORIOZ PRESTAKUNTZA ETETEAREKIN LOTUTAKO ZENBAIT GAI ARGIGARRIRI BURUZKOA COMUNICACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN RELATIVA A DIVERSAS CUESTIONES ACLARATORIAS RELACIONADAS CON LA SUSPENSIÓN DE LA FORMACIÓN POR EFECTO DEL COVID-19.	Orr. / Pág. : 1 / 5

Prestakuntza-erakundeek, enplegu-bulegoek eta enpresek adierazitako zalantzak edo proposamenak argitzeko asmotan, Prestakuntza Zerbitzuak honako zehaztapen hauek egiten ditu:

1.-COVID-19 delakoari aurre egiteko gizarte eta ekonomia arloan premiazko neurri osagarriak hartzeari buruzko martxoaren 31ko 11/2020 Errege Lege Dekretuaren 2020rako enplegurako prestakuntza profesionalaren kuotaren bilketatik datozen funtsei buruzko zazpigarren xedapen gehigarriari buruzko informazioa.

Xedapen horrek ziurgabetasuna sortu du Lanbide Heziketako 2020rako deialdien programazioan izan dezakeen eraginari dagokionez, eta, beraz,

"... Aparteko eta ezohiko izaeraz, COVID-19k eragindako osasun-krisiari aurre egiteko onartutako neurrien eragin ekonomikoa dela eta, 2020ko ekitaldian lanbide-heziketarik lortutako kotizazioak eragindako diru-sarrerak langabeziatik babesteko sistemako edozein prestazio eta ekintza finantzatzeko erabili ahal izango dira. Prestazio eta ekintza horiek urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 265. artikuluan daude definituta. Dekretu horren bidez, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorra, edo langabeen kontratazioa sustatzen duten edo berreskuratzen laguntzen dieten programak finantzatzeko.

Prestakuntzako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Errentako Zuzendaritzak jakinarazi du neurri horrek ez duela eragin zuzenik izango Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren 2020rako prestakuntza-programazioan. Gaur egun, Lanbidek aurrera jarraitzen du deialdi guztiak izapidetzeko prozedurarekin, EAEko 2020ko ekitaldirako Aurrekontu Orokorra onartzen dituen abenduaren 27ko 13/2019 Legean jasotakoaren arabera.

Con objeto de ir aclarando diferentes dudas o propuestas expresadas por las entidades de formación, oficinas de empleo y empresas, procedemos desde el Servicio de Formación, a realizar las siguientes puntualizaciones

1- Información relativa a la Disposición adicional séptima de fondos provenientes de la recaudación de la cuota de formación profesional para el empleo para el año del Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al COVID-19.

Ante la incertidumbre que ha ocasionado la citada disposición en relación a la posible incidencia en la programación de las convocatorias de Lanbide-Formación para el 2020,

"...Con carácter excepcional y extraordinario, debido al impacto económico de las medidas aprobadas para hacer frente a la crisis sanitaria provocada por el COVID-19, los ingresos derivados de la cotización por formación profesional obtenidos en el ejercicio 2020, podrán destinarse a la financiación de cualquiera de las prestaciones y acciones del sistema de protección por desempleo definidas en el artículo 265 del Real Decreto legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, o para financiar programas que fomenten la contratación de personas desempleadas o les ayuden a recuperar empleo."

Desde la Dirección de Formación y Renta de Garantía de Ingresos, se comunica que, dicha medida no va a tener un impacto directo en la programación formativa para el 2020 de Lanbide-SVE.

A fecha de hoy, Lanbide sigue avanzando con el procedimiento de tramitación de todas las convocatorias, en los términos reflejados en la Ley 13/2019, de 27 de diciembre por la que se aprueban los Presupuestos generales de la CAE para el ejercicio 2020.

NORR / DE:

ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-ZERBITZUA

SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Indarrean sartu den eguna:
 2020/04/03

 Fecha de entrada en vigor:
 03/04/2020

IZENBURUA / TITULO

**PRESTAKUNTZA-ZERBITZUAEN JAKINARAZPENA, VOVID-19REN
 ONDORIOZ PRESTAKUNTZA ETETEAREKIN LOTUTAKO ZENBAIT GAI
 ARGIGARRIRI BURUZKOA**

 COMUNICACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN RELATIVA A DIVERSAS
 CUESTIONES ACLARATORIAS RELACIONADAS CON LA SUSPENSIÓN DE
 LA FORMACIÓN POR EFECTO DEL COVID-19.

Orr. / Pág. : 2 / 5

Laster, beraz, honako hauek argitaratuko dira:

1. Lanbeak eta landunak eskaintzeko deialdiak
2. Landunei eta langabeei zuzendutako kudeaketa-gomendioak
3. Hezibi
4. Kualifikazio txikiko gazteak

2.HEZIBI

KOM-ENP-021 komunikazioak hau zioen Hezibi programari buruz:

"... Prestakuntza-jarduera oro etetea prestakuntza- eta ikaskuntza-kontratuak atxikitako aurrez aurreko jarduerari aplikatu zitzaion, ikasgelako ikaskuntzari dagokionez. Lanpostuan ikastea enpresa kontratatzailearen esku geratzen da, eta hark erabakiko du kontratua eten daitekeen ala ez. Prestakuntza-erakundeek, prestakuntza eteteko aldia amaitzean, kontratu-modalitate horren pean kontratatutako pertsonak eskaintzen ez zaien prestakuntza kontzentratu beharko dute. "

10/2020 Errege Lege Dekretua, martxoaren 29koa, oinarritzko zerbitzuak ematen ez dituzten besteren konturako langileentzako baimen ordaindu berreskuragarria arautzen duena, COVID-19ren aurkako borrokaren testuinguruan herritarren mugikortasuna murrizteko.

Errege Dekretu horren aplikazio-eremuan dauden langileek 2020ko martxoaren 30etik apirilaren 9ra (biak barne) nahitaezko baimen ordaindu berreskuragarria izango dute. Gainera, langileek ohiko zerbitzuak ematen ari balira legokiekkeen ordainsaria jasotzeko eskubideari eutsiko diote, oinarritzko soldata eta soldata-osagarriak barne.

Baimen ordaindu eman ez diren lanorduak berreskuratzeke, Errege Dekretuak arautzen du lanorduak alarma-egoera amaitu eta hurrengo egunetik 2020ko abenduaren 31ra arte erreuperatu ahal izango direla.

En breve, por tanto, serán publicadas:

1. Las convocatorias de oferta de desempleados y ocupados
2. Las encomiendas de gestión dirigidas a ocupados y desempleados
3. HEZIBI
4. Jóvenes de baja cualificación

2.HEZIBI

La Comunicación KOM-ENP-021 decía respecto al programa HEZIBI, que:

"...La suspensión de toda actividad formativa fue de aplicación a la actividad presencial inherente a los contratos de formación y aprendizaje, en lo que concierne al aprendizaje en aula. El aprendizaje en puesto de trabajo queda a disposición de la empresa contratadora, quien decidirá sobre la posible suspensión del contrato. Las entidades de formación quedarán obligadas, a la finalización del periodo de suspensión de la formación, a concentrar la formación no ofrecida a las personas contratadas bajo esta modalidad contractual."

El Real Decreto-ley 10/2020, de 29 de marzo, por el que se regula un permiso retribuido recuperable para las personas trabajadoras por cuenta ajena que no presten servicios esenciales, con el fin de reducir la movilidad de la población en el contexto de la lucha contra el COVID-19.

Este RD afirma que las personas trabajadoras que se encuentren dentro del ámbito de aplicación del citado decreto-ley disfrutarán de un permiso retribuido recuperable, de carácter obligatorio, entre el 30 de marzo y el 9 de abril de 2020, ambos inclusive. Además que las personas trabajadoras conservarán el derecho a la retribución que les hubiera correspondido de estar prestando servicios con carácter ordinario, incluyendo salario base y complementos salariales.

Para la recuperación de las horas de trabajo no prestadas durante el permiso retribuido, el RD regula que la recuperación de las horas de trabajo se podrá hacer efectiva desde el día siguiente a la finalización del estado de alarma

NORR / DE:

ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-ZERBITZUA

SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Indarrean sartu den eguna:
 2020/04/03

 Fecha de entrada en vigor:
 03/04/2020

IZENBURUA / TÍTULO

PRESTAKUNTZA-ZERBITZUAEN JAKINARAZPENA, VOVID-19REN ONDORIOZ PRESTAKUNTZA ETETEAREKIN LOTUTAKO ZENBAIT GAI ARGIGARRIRI BURUZKOA

COMUNICACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN RELATIVA A DIVERSAS CUESTIONES ACLARATORIAS RELACIONADAS CON LA SUSPENSIÓN DE LA FORMACIÓN POR EFECTO DEL COVID-19.

 Orr. / Pág. : **3 / 5**

Berreskuratzeko, alderdiek fede onez negoziatu beharko dute, akordio bat lortze aldera. Akordio horretarako, langileen legezko ordezkariak osatzen duten pertsonen gehiengoaren adostasuna beharko da, edo, hala badagokio, ordezkari-batzordeko kideen gehiengoarena, betiere, bi kasuetan, ezohiko baimen horren eraginpean dauden pertsonen gehiengoak ordezkatzeko badute.

Lege-dekretuaren neurriak aplikatuzetik salbuetsita daude:

A) Errege lege-dekretu honen eranskinean funtsezkotzat jotako sektoreetan lan egiten duten langileak.

B) Errege lege-dekretu honen eranskinean funtsezkotzat jotako sektoreekin bat datorren jarduera duten dibisioetan edo produkzio-lerroetan zerbitzuak ematen dituzten langileak.

C) Aldi baterako enplegu-erregulazioko etenaldiko espediente bat eskatu duten edo aplikatzen ari diren enpresek kontratatutako langileak, eta errege lege-dekretu honek aurreikusitako baimenaren indarraldian aldi baterako enplegu-erregulazioko etenaldiko espediente bat baimendu zaien langileak.

D) Aldi baterako ezintasunagatiko bajaran dauden edo legez aurreikusitako beste arrazoi batzuegatik kontratua etenda duten langileak.

E) Jarduera telelanaren bidez edo zerbitzuak emateko modalitate ez-presentziala edozeinetan normaltasunez egiten jarraitu dezaketen langileak.

10/2020 Errege Dekretuak egindako aldaketak ikusita, gaur egun bi egoera-mota ditugu:

1. Alarma-egoeraren adierazpenaren eta martxoaren 17ko jakinarazpenaren ondorioz kontratua etetea erabaki duten enpresak:

Kasu honetan, 10/2020 Errege Dekretuaren aplikazioa ez da aplikatzen, langileek kontratua etenda baitute aipatutako alarma-aldian. Enpresek,

hasta el 31 de diciembre de 2020. Para proceder a la recuperación las partes deberán negociar de buena fe, con vistas a la consecución de un acuerdo. Dicho acuerdo requerirá la conformidad de la mayoría de las personas que integran la representación legal de las personas trabajadoras o, en su caso, de la mayoría de los miembros de la comisión representativa siempre que, en ambos casos, representen a la mayoría de las personas que se hayan visto afectadas por este permiso extraordinario.

De la aplicación de las medidas del RD ley se exceptúan :

A) Las personas trabajadoras que presten servicios en los sectores calificados como esenciales en el anexo de este real decreto-ley.

B) Las personas trabajadoras que presten servicios en las divisiones o en las líneas de producción cuya actividad se corresponda con los sectores calificados como esenciales en el anexo de este real decreto-ley.

C) Las personas trabajadoras contratadas por aquellas empresas que hayan solicitado o estén aplicando un expediente de regulación temporal de empleo de suspensión y aquellas a las que les sea autorizado un expediente de regulación temporal de empleo de suspensión durante la vigencia del permiso previsto en este real decreto-ley.

D) Las personas trabajadoras que se encuentran de baja por incapacidad temporal o cuyo contrato esté suspendido por otras causas legalmente previstas.

E) Las personas trabajadoras que puedan seguir desempeñando su actividad con normalidad mediante teletrabajo o cualquiera de las modalidades no presenciales de prestación de servicios.

Vistos los cambios introducidos por el RD10/2020, nos encontramos a día de hoy, con dos tipos de situaciones:

1. Empresas que hubiesen decidido suspender el contrato como consecuencia de la declaración del estado de alarma y de la comunicación del 17 de marzo:

En este caso, la aplicación del RD 10/2020 no se aplica, ya que las personas trabajadoras ya tienen el contrato suspendido durante el citado período de alarma. Las empresas a la finalización de dicho

NORK / DE:

ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-ZERBITZUA

SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Indarrean sartu den eguna:
 2020/04/03

 Fecha de entrada en vigor:
 03/04/2020

IZENBURUA / TITULO

**PRESTAKUNTZA-ZERBITZUAEN JAKINARAZPENA, VOVID-19REN
 ONDORIOZ PRESTAKUNTZA ETETEAREKIN LOTUTAKO ZENBAIT GAI
 ARGIGARRIRI BURUZKOA**

 COMUNICACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN RELATIVA A DIVERSAS
 CUESTIONES ACLARATORIAS RELACIONADAS CON LA SUSPENSIÓN DE
 LA FORMACIÓN POR EFECTO DEL COVID-19.

 Orr. / Pág. : **4 / 5**

aldi hori amaitzean, dagokion I. eranskina baino ez dute aldatu beharko, prestakuntza- eta ikaskuntza-kontratuekin jarraitzeko.

- 10/2020 Errege Dekretua argitaratzearen ondorioz kontratua 2020ko martxoaren 30era arte eten ez duten enpresak.

Kasu horretan, eta ikasleak salbuetsi ez badira, 10/2020 Errege Dekretua aplikatu behar bada.

Kasu horretan, orduak berreskuratu ahal izango dituzte, eta ez dira aparteko ordutzat hartuko. Aukera hori ezin bada gauzatu kontratuaren amaiera-dataren ondorioz, kontratuaren amaiera-data luzatu ahal izango da, I. eranskina aldatuz.

Nolanahi ere, I. eranskinaren aldaketak gehienez ere 2020ko abenduaren 31ra arte luzatu ahal izango du hitzarmena sinatzeko epea, eta kasu guztietan bezala, langileen ordezkarien adostasuna beharko du.

3. TELEPRESTAKUNTZAKO MODALITATEAN LANDUNEI LEHENTASUNEZ ZUZENDUTAKO ESKAINTZAREN DEIALDIAN PRTE HARTZEKO KONPROMISOAK (2.c Eranskinak)

Prestakuntza-erakundeek behar bezala sinatutako Parte-hartze Konpromisoak (2c eranskinak) lortzeko zailtasunen aurrean, egungo alarma-aldia gainditu arte, baimena ematen zaie parte-hartzaileei matrikulatu ahal izateko. Horretarako, LAN-F aplikazioan, parte hartzeko konpromisoekin batera (2c eranskinak), sinadurarik gabe, izena emateko eskatu dieten mezu elektronikoen kopia aurkeztuko da.

Etenaldi hori gainditu ondoren, prestakuntza-erakundeak 2c eranskin originala eskatuko du sinadurarekin.

4. PRESTAKUNTZA METODOLOGIA ALTERNATIBOEI ATXIKIAK DAUDEN PRESTAKUNTZA EKINTZETAKO IKASLEEN BERTARATZE-ORRIAK.

período, solo tendrán que modificar el Anexo I correspondiente, para continuar con los contratos de formación y aprendizaje.

- Empresas que, no hayan suspendido el contrato hasta el 30 de marzo de 2020, como consecuencia de la publicación del RD10/2020.

En este caso y si los alumnos no han sido exceptuados, si es de aplicación el RD 10/2020

En este caso, sí podrán recuperar las horas, no siendo consideradas como horas extras. En el caso de que esta opción no pueda materializarse como consecuencia de la fecha fin de contrato se podrá ampliar la fecha fin contrato, modificando Anexo I.

En cualquier caso la modificación del anexo I, podrá tener una ampliación máxima del período de suscripción del convenio, hasta el 31 de diciembre de 2020, y habrá de contar como en todos los casos, con la conformidad de la representación de los trabajadores.

3. COMPROMISOS DE PARTICIPACIÓN (Anexos 2C) EN LA CONVOCATORIA DE OFERTA DIRIGIDA A PRIORITARIAMENTE PERSONAS OCUPADAS EN LA MODALIDAD DE TELEFORMACIÓN

Ante las dificultades para poder obtener los Compromisos de Participación (Anexos 2C) debidamente firmados por parte de las Entidades de Formación, hasta que se supere el actual período de alarma, se autoriza a las mismas, a que puedan realizar la matriculación de las personas participantes, adjuntando en Lan-F a los Compromisos de Participación (Anexos 2C) sin firma, copia de los correos electrónicos a través de los que les han solicitado su inscripción.

Una vez superado este periodo de suspensión la entidad de formación solicitará el Anexo 2C original con la firma.

4. HOJAS DE ASISTENCIA DEL ALUMNADO PARTICIPANTE EN AAFF ACOGIDAS A METODOLOGÍAS FORMATIVAS ALTERNATIVAS.



Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo



KOMUNIKAZIOA / COMUNICACIÓN

KOM-ENP-023

NORK / DE:

ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-ZERBITZUA

SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Indarrean sartu den eguna:
2020/04/03

Fecha de entrada en vigor:
03/04/2020

IZENBURUA / TÍTULO

**PRESTAKUNTZA-ZERBITZUAEN JAKINARAZPENA, VOVID-19REN
ONDORIOZ PRESTAKUNTZA ETETEAREKIN LOTUTAKO ZENBAIT GAI
ARGIGARRIRI BURUZKOA**

COMUNICACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN RELATIVA A DIVERSAS
CUESTIONES ACLARATORIAS RELACIONADAS CON LA SUSPENSIÓN DE
LA FORMACIÓN POR EFECTO DEL COVID-19.

Orr. / Pág. : 5 / 5

Baimendutako "prestakuntza-metodologia alternatiboen" bidez egindako jarduera funtzionaltako eguneroko asistentzia-parteen bidez parte-hartzaileak bertaratu direla justifikatzeko, prozedura hau erabiliko da:

Lan-F-tik deialdi bakoitzerako sortzen diren bertaratze-parteen ereduetan, prestatzaileak parte-hartzaile bakoitzaren sinaduraren laukitxoan adierazi beharko du pertsonak eguneroko saioan parte hartu duen ala ez, lauki bakoitzean "bai" edo "ez" bat adierazita. Prestatzaileak sinatutako dokumentu hori lan-F zerbitzura igo beharko da.

Ahal den guztietan, konektatutako parte-hartzaile guztiak agertzen diren pantailaren kopia erantsi eta aplikaziora igo beharko da, edo fede ematen duen eta parte-hartzaileak eguneroko saiora joan direla egiaztatzen duen agiria.

Sinaduren eguneroko parteak behar bezala beteta daudenean, horiek Lan-F-era igo beharko dira, parte-hartzaile bakoitzak eguneko saio bakoitzean izan duen bertaratze-ordu kopurua adieraziz.

La justificación de asistencia de las personas participantes a través de los partes diarios de asistencia en aquellas AAFP realizadas mediante "metodologías formativas alternativas" autorizadas, se realizaran mediante el siguiente procedimiento:

En los modelos de partes de asistencia que se generan desde Lan-F para cada convocatoria, la persona formadora deberá indicar en la casilla de la firma de cada participante, si la persona ha participado o no en la sesión diaria, mediante indicación de un, "SI" o un "NO" en cada casilla. Ese documento firmado por la persona formadora deberá ser subido a Lan-F.

Siempre que sea posible, se deberá adjuntar y subir al aplicativo copia de la pantalla en la que figuren todas las personas participantes conectadas, o documento que de fe y acredite la asistencia de las personas participantes a la sesión diaria.

Una vez que los partes diarios de firmas estén debidamente cumplimentados, se deberán subir a Lan-f los mismos, indicando el número de horas de asistencia que cada persona participante haya estado en cada sesión diaria.

Informazio gehiagorako / Para más información contactar con:

areadeformación@lanbide.eus

Adeitasunez / Atentamente,

JON URIARTE UNZALU

**ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZAKO ETA DIRU SARRERAK BERMATZEKO ZUZENDARIA
DIRECTOR DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y GARANTIA DE INGRESOS**