2020ko martxoaren 12tik aurrera, enplegurako prestakuntzaren arloko prebentzio-neurri eta gomendio batzuk jakinarazi zitzaizkien prestakuntza-erakundeei, honako gai hauei buruz:

A- **Erakundeek aurkeztua, ezagutzaren transmisioa eta ebaluazioa bermatuko duen alternatiba*.***

"… prestakuntza-ekintzak eteten hasi direla eta LAN-F bidez edo ekintza estrategikoetan horretarako diseinatutako aplikazioaren bidez, berrekiten direla jakinarazteko betebeharra, osasun-agintaritzak prestakuntza-jarduerei berrekiteko baimena jakinarazi ondoren.

"Nolanahi ere, salbuespen-egoera horretan, Enplegurako Prestakuntza Zerbitzuak (Zerbitzu Zentralak) balioetsiko du erakundeek aurkeztutako alternatiba oro, ezagutza transmititzea eta ebaluatzea bermatzen duena, jarduera eten ez dadin."

Aurkeztutako eskaerei ahalik eta lasterren erantzutea da gure helburu. Eskabide zenbakia gehituz doalarik ezinezkoa zaigu une honetan arintasunez erantzutea. Hori dela eta jarraibide hauek burutzen ditugu.

1.- Prestakuntza-erakundeek horretarako aurkezten dituzten eskabide guztiak onartuko dira, baldin eta prestakuntza-ekintza horiek 2020ko martxoaren 12a baino lehen hasita badaude, edo

Desde el pasado 12 de marzo de 2020, se comunicó a las Entidades de formación determinadas medidas de caracter preventivo y recomendaciones en materia de Formación para el Empleo, en relación con:

A- Alternativa, presentada por las entidades, que garantice la transmisión del conocimiento y su evaluación.

"…La obligatoriedad de comunicar el inicio de suspensión de las acciones formativas y su reanudación a través de LANF o del aplicativo diseñado al efecto en las acciones estratégicas, una vez sea comunicada por la autoridad de Salud la autorización para la reanudación de las actividades formativas.

"En todo caso , en esta situación de excepcionalidad, se valorará por parte del Servicio de Formación para el Empleo (Servicios Centrales) toda alternativa, presentada por las entidades, que garantice la transmisión del conocimiento y su evaluación para evitar la interrupción de la actividad."

Visto el número de solicitudes crecientes presentadas por las entidades, que nos imposibitan dar una pronta respuesta a las solicitudes presentadas, procedemos a realizar las siguientes instrucciones.

1-Serán admitidas todas las solicitudes que al efecto sean presentadas por las entidades de formación, siempre y cuando dichas acciones formativas estuviesen iniciadas

data hori baino lehen hasierako jakinarazpena baimenduta badute.

2- Ezingo da deialdi guztietako prestakuntza-planetan jasotako prestakuntza-ekintza berririk hasi.

3.- Ezagutzaren transmisioa, aurreikusitako helburu eta edukien garapena eta ebaluazioa bermatuko duen prestakuntza-metodologia alternatiboari heldu nahi dioten erakundeek erantzukizunpeko adierazpen bat egin beharko dute, honekin batera doan ereduaren arabera. Adierazpen horretan, gutxienez, honako hau adierazi beharko dute:

- Prestakuntza-ekintzaren xede den taldeko kide guztien prestasuna baieztatzen eta adosten da.
- Parte-hartzaileen eskura jarri dira horiek egiteko behar diren baliabide tekniko eta didaktikoak.
- Gutxienez, erabiltzaileari arreta emateko telefono-zenbaki bat eta e-mail bat eman zaizkie, arazo edo zalantza funtzionalen bat izanez gero inplikatutako pertsonek erabili ahal izan dezaten.
- Eskatzen den kasuetan, kautelazko etenaldia amaitzean, parte-hartzaileei prestakuntza teorikoarekin lotutako prestakuntza praktikoa eta dagozkion praktikak emango zaizkie.
- Eskatzen den kasuetan, kautelazko etenaldia amaitzean, aurrez aurreko errefortzu-orduak emango zaizkie ebaluazio-probak gainditu ezin izan dituzten edo prestakuntza baliabide digitalen bidez utzi behar izan duten ikasleei.
- Ikasleek, etenaldia amaitutakoan, erantzukizunpeko adierazpen bat aurkeztuko dute, erantsitako ereduaren arabera.

antes del 12 de marzo de 2020, o tuviesen la comunicación de inicio autorizada con anterioridad a dicha fecha.

2-No se podrán iniciar nuevas acciones formativas contenidas en planes de formación de todas las convocatorias.

3- Las entidades que deseen acogerse a la metodología alternativa formativa que garantice la transmisión del conocimiento, el desarrollo de los objetivos y contenidos previstos y su evaluación, deberá elaborar una declaración responsable, segun modelo que se adjunta, en la que como mínimo indique que:

- Se posee la confirmación y acuerdo de la disponibilidad de TODAS las personas integrantes del grupo al que se destina la acción formativa.
- Se ha puesto a disposición de las personas participantes los suficientes medios técnicos y didácticos que permitan su realización.
- Se les ha proporcionado, como mínimo, un número de teléfono y un e-mail de atención al usuario al que las personas implicadas puedan recurrir en caso de problemas o dudas funcionales.
- En los casos en los que se requiriese, a la finalización del periodo de suspensión cautelar, se proporcionará a las personas participantes la formación práctica relacionada con la formación teorica así como las prácticas pertinentes.
- En los casos en los que se requiriese, a la finalización del periodo de suspensión cautelar se proporcionarán horas de refuerzo presenciales para los alumnos que no hubiesen podido superar las pruebas de evaluación o hubiesen tenido que

4- Prestakuntza-metodologia alternatiboa erabili nahi duten erakundeek LAN-F aplikaziora igo beharko dute ("beste kudeaketa-dokumentu batzuk" eta/edo "jakinarazpenak" fitxak), edo, enpresentzako ekintza estrategikoen kasuan, aplikazio espezifikora, lehen aipatutako erantzukizunpeko adierazpena eta gutxienez honako eduki hauek jasotzen dituen txosten tekniko bat:

-Eragindako prestakuntza-ekintzak eta prestakuntza-moduluak, hala badagokio.

- Hasiera- eta amaiera-datak

- Erabili beharreko bitartekoak eta tresnak

- Lan-metodologia

- Jarduera teoriko praktikoen zerrenda

- Ebaluazio-sistema (Prestakuntza egiaztagarrian, ebaluazioa aurrez aurre egin beharko da isolamendu-aldia amaitu ondoren)

- Taldeko partaide guztien ahobatezko adostasuna eta baliabideak eskuragarri izatearen justifikazioa.

5.- Egiaztapena dakarren prestakuntzaren kasuan, aurrez aurre baino ez dira egin beharko, prestakuntzaren kautelazko etenaldia amaitu ondoren.

6-Lanbidek informatika-aplikazioen bidez ikuskatuko du dokumentazio hori badagoela, prestakuntza-ekintzak berriz hasteko baimena eman aurretik.

abandonar la formación a través de medios digitales.

- Los alumnos, una vez finalizado el periodo de suspensión presentarán una declaración responsable según el modelo adjunto.

4- Las Entidades que deseen acogerse a una metodología alternativa formativa, habrán de subir a LANF (pestaña "otros documentos de gestión" y/o "notificaciones"), o en el caso de acciones estratégicas para empresas a su aplicativo específico, la declaración responsable antes mencionada y un informe de carácter técnico que cuanto menos reuna los siguientes contenidos:

- Acciones formativas y módulos formativos afectados si procede.
- Fechas de inicio y finalización
- Medios y herramientas a utilizar
- Metodología de trabajo
- Relación de actividades teórico prácticas
- Sistema de evaluación (En formación acreditable la evaluación habrá de realizarse presencialmente una vez que acabe el periodo de aislamiento)
- Acuerdo unánime de todas las personas participantes del grupo y justificación de disponibilidad de medios.

5- En los casos de la formación que conlleve una acreditación, deberán realizarse exclusivamente de manera

B-Praktikak etetea

Isolamendu-aldia amaitu ondoren, prestakuntza-erakundeei aukera ematen zaie lanekoak ez diren praktikak beren instalazioetan eskaintzeko, martxoaren 12an eten zitzaien pertsona guztiek prestakuntza-ibilbidea amaitu ahal izan dezaten.

C-HEZIBI

Prestakuntza-jarduera oro etetea prestakuntza- eta ikaskuntza-kontratuei atxikitako aurrez aurreko jarduerari aplikatu zitzaion, ikasgelako ikaskuntzari dagokionez. Lanpostuan ikastea enpresa kontratatzailearen esku geratzen da, eta hark erabakiko du kontratua eten daitekeen. Prestakuntza-erakundeak behartuta egongo dira, prestakuntzaren etenaldia amaitzean, kontratu-modalitate honen pean kontratatutako pertsonei eskaintzen ez zaien prestakuntza kontzentratzeko eskubidea

D- Ikasleen asistentzia eta eragina likidazio ekonomikoan.

Egungo egoeraren ondorioz prestakuntzara ez joatea justifikatutako arrazoi gisa tipifikatuko da ondorio ekonomikoetarako.

E-Diruz lagundutako prestakuntza-ekintzen kostuak justifikatzea, kostu sinplifikatuen sistematik kanpo.

Lan-kostuak, alokairuenak, espazio eta ekipamenduenak, instalazioenak eta prestakuntza-zentroentzat eta enpresentzat ezinbestekoa den beste edozein egozpen, baldin eta modu frogagarrian egiaztatzen bada, justifikagarriak izan ahalko dira, baina horrek ez du inola ere ekarriko emandako diru-laguntza

presencial una vez finalice el período de suspensión cautelar de la formación.

6- Lanbide procederá a la supervisión a través de los aplicativos informáticos de la existencia de dicha documentación antes de autorizar el reinicio de las acciones formativas.

B-Suspensión de las prácticas

Una vez finalizado el período de aislamiento, se posibilita a las Entidades de Formación a poder ofertar las prácticas no laborales en sus propias instalaciones, a efectos de que todas aquellas personas a las que les fueron suspendidas el 12 de marzo, puedan finalizar su itinerario formativo.

C-HEZIBI

La suspensión de toda actividad formativa fue de aplicación a la actividad presencial inherente a los contratos de formación y aprendizaje, en lo que concierne al aprendizaje en aula. El aprendizaje en puesto de trabajo queda a disposición de la empresa contratadora, quien decidirá sobre la posible suspensión del contrato.. Las entidades de formación quedarán obligadas, a la finalización del periodo de suspensión de la formación,
a concentrar la formación no ofrecida a las personas contratadas bajo esta modalidad contractual

D- Asistencia de los alumnos/as e impacto en la liquidación económica.

La inasistencia a la formación por causa de la actual situación será tipificada como causa justificada a efectos económicos.

handitzea, ezta justifikagarria den gehieneko zenbatekoa handitzea ere.

E- Justificación de costes de las acciones formativas subvencionadas fuera del sistema de costes simplificados.

La imputación de costes laborales , de alquileres, de espacios y equipamientos, instalaciones y cualquier otro que resulte ineludible para los centros de formación, y empresas durante los periodos de suspensión, y que se acredite de forma fehaciente, podrán ser justificables, sin que en ningún caso esto suponga el incremento de la subvención concedida ni del importe máximo justificable.

Informazio gehiagorako / Para más información contactar con:

areadeformación@lanbide.eus

Adeitasunez / Atentamente,

JON URIARTE UNZALU
ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZAKO ETA DIRU SARRERAK BERMATZEKO ZUZENDARIA
DIRECTOR DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y GARANTIA DE INGRESOS